

2. Кіно–туризм Україна [Електроний ресурс]: Які фільми знімали в Україні.– Режим доступу: <https://hotels24.ua/news/kakie-filmy-snimali-v-ukraine-11231962.html>
3. Кінотуризм в Україні: які фільми знімали в нашій країні [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://travel.tochka.net/ua/7250-kinoturizm-v-ukraine-kakie-filmy-snimali-v-nashey-strane/>.
4. Кінотуризм як перспективний напрям розвитку туризму / О. Жданова, Д. Свириденко // Проблеми активізації рекреаційно-оздоровчої діяльності населення : матеріали XI м/н наук.-практ. конф. (10-11.05.2018 р., м. Львів). – Львів, 2018. – С. 233-235.

КОНТРОЛЬ РОЗРАХУНКІВ З ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ

Поляченко Ірина

*Харківський торговельно-економічний інститут
Київського національного торговельно-економічного університету*

Науковий керівник

Мельничук М. О., к.е.н.

Одним із показників, що характеризує рівень життя населення нашої країни є їхня заробітна плата. Заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу.

Тема заробітної плати завжди є актуальною, завдяки тому, що як би не змінювався світ навколо нас, які б економічні чинники не викликали б змін, що за межами країни, то й в середині її кордонів, питання оплати праці завжди стояло гостро – особливо контроль за її розрахунками.

Тому, важливо розуміти з чого складається та за рахунок чого працює контроль розрахунків заробітної плати:

1. Ціль контролю за розрахунками заробітної плати:

- перевірка законності та економічної доцільності витрат на оплату праці;
- контроль за правильності нарахування заробітної плати; документування та відображення в обліку.

2. Об'єкти контролю:

- системи оплати праці та преміювання, їх застосування на підприємстві;
- розрахунки щодо оплати праці; бухгалтерський облік заробітної плати.

3. Нормативно-правова інформація:

- Кодекс законів про працю України;
- Закон України «Про оплату праці»;
- П(С)БО 26; Податковий кодекс України;
- Закон України «Про колективні договори і угоди».

4. Джерела інформації:

- реєстри бухгалтерського обліку (рахунків обліку витрат, забезпечень, розрахунків з бюджетом, розрахунків з працівниками);
- нормативно-правові документи (у тому числі розроблені і затверджені підприємством Положення, Політики, Стратегія тощо);

- форми звітності: фінансова, нефінансова, статистична, податкова, внутрішня управлінська.

5. Фактографічна інформація:

- колективний договір;
- правила внутрішнього трудового розпорядку;
- трудові книжки;
- накази (розпорядження) про прийняття, звільнення, переведення на роботу, про надання відпустки;
- особові (алфавітні) картки;
- особові справи;
- штатний розпис.

Контроль виплат працівникам ділиться на зовнішній та внутрішній. Зовнішній здійснюється службами контролю : Міністерством соціальної політики, Державною фіскальною службою України, Державною службою України з питань праці та професійними спілками та їх об'єднаннями. Зовнішній контроль спрямований на перевірку додержання законодавства підприємством та контролем за податками, котрі сплачує саме підприємство. Внутрішній проводиться самим підприємством та відіграє важливу роль у питаннях управлінського обліку.

Важливою проблемою, особливо для держави та податкових органів нашої країни, є практика оплати праці «у конвертах», через яку велика кількість податкових грошей, яка б мала піти в казну туди не потрапляє, а через це, в свою чергу, страждають соціальні фонди, серед яких найбільше – пенсійний фонд. Можливим виходом з цієї ситуації буде скористатися іноземним підходом до цього питання та скористатися диференційованою шкалою оподаткування для різних рівнів заробітної плати. Проте цей підхід не відмінє факту того що ті, хто отримують високі заробітні плати будуть намагатися знайти інші підходи для збереження тієї суми грошей, котру вони вже звикли отримувати. Серед яких будуть і «тіньові» - виведення частини своєї зарплати у «конверти», щоб не платити найвищий податковий відсоток.

Із всього різноманіття форм і систем організації оплати праці кожна організація має право обирати для себе той варіант, котрий буде працювати на підвищення ефективності її діяльності завдяки удосконаленню системи нарахування розмірів заробітної плати працюючих.

Література

1. Про оплату праці [Електронний ресурс] : закон України № 17 – Офіційний веб-сайт Верховної Ради України. Законодавство України : [база даних]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text> – Станом на 22.02.2021. – Назва з екрана.

2. Кодекс законів про працю України [Електронний ресурс] : Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 року № 322-VIII, зі змінами і доповненнями : [база даних]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> – Станом на 22.02.2021. – Назва з екрана.